

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
г.Шахты Ростовской области
«Средняя общеобразовательная школа №35»

Рассмотрена и одобрена
на педагогическом совете
протокол №3 от 05.03.2021 г.



УТВЕРЖДАЮ
директор МБОУ СОШ №35 г.Шахты
Т.В. Кадырова
Приказ №47 от 05.03.2021г.

Программа антирисковых мер
по направлению

«Недостаточная предметная и методическая компетентность
педагогических работников»

2021 г.

Паспорт программы

Цель программы:	Создание к 2022 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.
Задачи программы:	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников Повышение квалификации педагогов по различным направлениям Повышение методической компетентности педагогических работников Повышение методической компетентности молодых учителей Повышение педагогического мастерства учителей Рефлексивный анализ участия в Проекте 500+
Методы сбора и обработки информации	Используемые документы: классные журналы аналитические отчеты классных руководителей, педагога-психолога, учителей-предметников
Сроки и этапы реализации программы	Программа реализуется в течение 2021 года. 1 этап: март-май 2021 года 2 этап: сентябрь-декабрь 2021 года
Мероприятия по достижению цели и задач	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников с помощью проекта Яндекс-Учитель https://education.yandex.ru/uchitel/intensiv3/ Обеспечение повышения квалификации педагогических работников через курсы повышения квалификации по различным направлениям (предметные, ОВЗ, ИКТ, классных руководителей) в соответствии с выявленными дефицитами. Участие педагогических работников в муниципальном проекте «Образовательная среда», в заседаниях городских предметных методических сообществ.

	<p>Реализация программы наставничества «Учитель-учитель»</p> <p>Проведение заседаний школьных методических объединений по вопросу изучения российских технологий обучения и воспитания учащихся с рисками школьной неуспешности, применимых в школах с низкими образовательными результатами.</p> <p>Рефлексивный анализ, трансляция опыта преодоления профессиональных дефицитов.</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</p>	<p>Повышение предметных и методических компетенций педагогических работников.</p> <p>Снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности</p> <p>Повышение качества образования и успеваемости по итогам учебного года</p> <p>Повышение качества образования и успеваемости по итогам ВПР, ОГЭ, ЕГЭ</p>
<p>Ответственные лица и исполнители</p>	<p>Директор МБОУ СОШ №35 г.Шахты Кадырова Тамара Витальевна, shcool35@inbox.ru</p> <p>Заместители директора по учебно-воспитательной работе, руководители школьных предметных методических объединений, учителя-предметники</p>

**«Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер
по направлению «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»**

№ п/п	Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Участники	Отчет о выполнении
1	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников	Участие педагогических работников в онлайн-интенсиве «Я учитель». Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников с помощью проекта Яндекс-Учитель https://education.yandex.ru/uchitel/intensiv3/	Апрель	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники	http://school-35.ucoz.ru/2020-2021/500/spravka_ja_uc_hitel_3.0.pdf
	Повышение квалификации педагогов по различным направлениям	Организация повышения квалификации педагогов по различным направлениям (предметные, ОВЗ, ИКТ)	апрель-декабрь	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники	http://school-35.ucoz.ru/2020-2021/500/kursy_pk2.pdf
	Повышение методической компетентности педагогических работников	Проведение заседаний школьных методических объединений по вопросу изучения российских технологий обучения и воспитания учащихся с рисками школьной неуспешности, применимых в школах с низкими	май	Руководители школьных методических объединений	Педагогические работники	http://school-35.ucoz.ru/2020-2021/500/filologi_protokol.pdf http://school-35.ucoz.ru/2020-2021/500/protokol_vpr_matematikka.pdf

		образовательными результатами.				
	Повышение методической компетентности молодых учителей	Реализация участия педагогов в программе наставничества по модели «Учитель-Учитель»	сентябрь-ноябрь	Руководители школьных методических объединений	Педагогические работники	
	Повышение педагогического мастерства учителей	Участие педагогических работников в муниципальном проекте «Образовательная среда», в заседаниях городских предметных методических сообществ.	март-ноябрь	Руководители школьных методических объединений, заместители директора по УВР	Педагогические работники	http://school-35.ucoz.ru/2020-2021/500/uchastie_v_obrazovatel'naja_sreda.pdf
	Рефлексивный анализ участия в проекте	Трансляция опыта преодоления профессиональных дефицитов	ноябрь	Заместители директора по УВР	Педагогические работники	