



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
муниципальное бюджетное общеобразовательное  
учреждение г.Шахты Ростовской области  
«Средняя общеобразовательная школа №35»

346527 Россия, Ростовская область, г.Шахты, ул. Текстильная 41а, тел. 8(8636)24-27-19, e-mail: [shcool35@inbox.ru](mailto:shcool35@inbox.ru)

*Принято на заседании  
педагогического совета  
(протокол №1 от 27.08.2018г.)*



*Утверждаю  
директор МБОУ СОШ №35 г.Шахты  
Т.В. Кадырова  
Приказ №70 от 31.08.2018г.*

## ПОЛОЖЕНИЕ

### *регулирующее права, обязанности и ответственность работников образовательной организации, кроме педагогических работников*

1. В МБОУ СОШ №35 г.Шахты (далее образовательная организация) наряду с должностями педагогических работников, предусматриваются должности учебно-вспомогательного персонала, осуществляющего обслуживающие функции.

2. Право на занятие должностей, предусмотренных пунктом первым, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Назначаются на должность и освобождаются с должности приказом директора в соответствии с законодательством РФ.

3. Права работников образовательной организации  
В соответствии с Уставом работники образовательной организации имеют право на:

- участие в управлении образовательной организацией;
- защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- бесплатное повышение и совершенствование профессиональных знаний;
- вступление по своему выбору в общественные организации (профсоюзы);
- участие в забастовках;
- работу по совместительству, в том числе по аналогичной должности, специальности;
- повышение квалификационной категории.

4. Обязанности работников образовательной организации:

- качественно выполнять должностные обязанности;
- проявлять готовность к участию в мероприятиях с учащимися, выходящих за рамки плана образовательной организации;

- проходить периодические бесплатные медицинские обследования;
- принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев с учащимися;
- уважать работников, родителей (законных представителей) и учащихся.

#### 5. Ответственность работников образовательной организации:

За нарушение норм профессионального поведения работники образовательной организации, несут административную и уголовную ответственность.

Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, основаниями для увольнения работника по инициативе администрации до истечения срока действия трудового договора являются:

- 1) повторное в течение года грубое нарушение Устава образовательной организации;
- 2) применение, в том числе однократное, физического и (или) психического насилия над личностью учащегося;
- 3) появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Увольнение по настоящим основаниям осуществляется администрацией в соответствии с действующим законодательством по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

За нарушение норм профессионального поведения и Устава образовательной организации предусматриваются дисциплинарные взыскания в соответствии с трудовым кодексом РФ.

Дисциплинарное расследование проступка может производиться только по письменной жалобе, копия которой должна вручаться работнику. Ход расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия работника, за исключением случаев, ведущих к необходимости защиты интересов учащихся.

6. Более подробно права, обязанности и ответственность работников рассматриваются в Правилах внутреннего трудового распорядка, трудовом договоре и должностной инструкции работника.