

**Антикоррупционная политика муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения г.Шахты Ростовской области
«Средняя общеобразовательная школа №35»**

1. Общие положения

1. Антикоррупционная политика муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения г.Шахты Ростовской области «Средняя общеобразовательная школа №35» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения г.Шахты Ростовской области «Средняя общеобразовательная школа №35» (далее – МБОУ СОШ №35 г.Шахты).

2. Антикоррупционная политика МБОУ СОШ №35 г.Шахты основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального Закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Методических рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные приказом Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013, Устава МБОУ СОШ №35 г.Шахты.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики

Цели:

- недопущение предпосылок, исключение условий для проявления коррупции в МБОУ СОШ №35 г.Шахты;
- создание системы противодействия коррупции в деятельности МБОУ СОШ №35 г.Шахты;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности МБОУ СОШ №35 г.Шахты .

Задачи:

- выявление причин и условий, способствующих проявлению коррупции в деятельности МБОУ СОШ №35 г.Шахты;
- разработка и внедрение механизмов, противодействующих коррупции в деятельности МБОУ СОШ №35 г.Шахты;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг МБОУ СОШ №35 г.Шахты;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБОУ СОШ №35 г.Шахты.

3. Понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно - правовой формы и отраслевой принадлежности.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность человека может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, принести ущерб интересам общества либо компании, являющейся работодателем сотрудника.

Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, когда у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных

оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в школе, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Работник МБОУ СОШ №35 г.Шахты – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с МБОУ СОШ №35 г.Шахты.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности МБОУ СОШ №35 г.Шахты

Противодействие коррупции в МБОУ СОШ №35 г.Шахты осуществляется на основе следующих основных принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- соответствие антикоррупционной политики МБОУ СОШ №35 г.Шахты действующему законодательству и общепринятым нормам;
- соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
- публичность и открытость деятельности МБОУ СОШ №35 г.Шахты;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- принцип вовлеченности работников МБОУ СОШ №35 г.Шахты;
- принцип личного примера руководства МБОУ СОШ №35 г.Шахты;
- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Антикоррупционная политика, принятая в МБОУ СОШ №35 г.Шахты применяется во всех процессах и основных направлениях деятельности МБОУ СОШ №35 г.Шахты. Как основных видах деятельности – реализация образовательных услуг, так и иных вопросов организации финансово-хозяйственной деятельности.

Антикоррупционная политика, принятая в МБОУ СОШ №35 г.Шахты обязательна для соблюдения и исполнения всеми работниками МБОУ СОШ №35 г.Шахты.

6. Должностные лица МБОУ СОШ №35 г.Шахты, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

Для реализации основных мероприятий Антикоррупционной политики, а также в целях предупреждения коррупционных правонарушений из числа сотрудников определяются должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной деятельности в МБОУ СОШ №35 г.Шахты. Их деятельность определяется Программой и планом мероприятий.

7. Обязанности работников МБОУ СОШ №35 по предупреждению и противодействию коррупции

Обязанности работников МБОУ СОШ №35 г.Шахты в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех работников МБОУ СОШ №35 г.Шахты:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБОУ СОШ №35 г.Шахты;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБОУ СОШ №35 г.Шахты;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя \лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики руководство МБОУ СОШ №35 г.Шахты о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя\лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики\руководство МБОУ СОШ №35 г.Шахты о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБОУ СОШ №35 г.Шахты или иными лицами;
- сообщить непосредственно руководителю МБОУ СОШ №35 г.Шахты или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника МБОУ СОШ №35 г.Шахты конфликте интересов.

8. Ответственность работников МБОУ СОШ №35 г.Шахты за несоблюдение требований антикоррупционной политики

За коррупционные правонарушения к юридическому лицу, могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной

ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо. В случаях предусмотренных законодательством Российской Федерации (Ст. 19.28 – Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации).

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона «О противодействии коррупции». Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение согласно Трудовому кодексу Российской Федерации (далее – ТК РФ) привлекается к дисциплинарной ответственности (ст. 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5,6,9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с использованием им трудовых обязанностей. Трудовой договор, также может быть расторгнут в случаях нарушения трудового законодательства согласно: подпункта «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ, пунктов 1,9,10 части первой статьи 81 ТК РФ).

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МБОУ СОШ №35 г.Шахты

В антикоррупционную политику могут быть внесены изменения на основании:

- изменений в трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство о противодействии коррупции Российской Федерации;
- выявления в ходе мониторинга реализации мероприятий по антикоррупционной политике недостатков, замечаний;
- изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры МБОУ СОШ №35 г.Шахты.